

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
Можливий вплив зацікавлених осіб на процес прийняття рішень керівництвом архіву при реалізації наданих їм повноважень, щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, наявними матеріальними ресурсами, тощо	При реалізації наданих законом повноважень, зокрема щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, наявними матеріальними ресурсами в приватних інтересах чи на користь зацікавлених осіб виникає можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень, а також можливість інших зловживань в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб	Відсутність прозорості, чіткої послідовності, недостатня обґрунтованість при прийнятті рішень щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, відсутність наявними матеріальними ресурсами, тощо	Зниження рівня довіри населення до органів влади, дискредитація архіву, притягнення винуватих осіб до відповідальності, використання коштів та державного майна не за їх цільовим призначенням, завдання збитків інтересам держави
Можливий вплив на діяльність конкурсної комісії з конкурсного відбору на зайняття вакантних посад державної служби, зацікавлених осіб	Неповідомлення членів конкурсної комісії про наявний конфлікт інтересів, переконання членів комісії приймати те чи інше рішення в інтересах певної особи, або учасника конкурсу та втручання у діяльність конкурсної комісії з конкурсного відбору на зайняття	Відсутність процедури встановлення ймовірного конфлікту інтересів членами конкурсної комісії	Порушення принципів державної служби, оскарження рішень конкурсної комісії, притягнення до відповідальності винуватих осіб,
Можливе надання переваг при встановленні стимулюючих виплат окремим працівникам архіву	Виникає можливість протиправного використання наданих службових повноважень	Зловживання владою та службовим становищем при встановленні стимулюючих виплат працівникам архіву без наявних на те підстав	Порушення принципів державної служби, притягнення до відповідальності винуватих осіб
Можливе надання переваг інтересам певних компаній (учасників закупівель) під час проведення процедур закупівель товарів робіт, послуг, завищення очікуваної вартості закупівлі	Виникає можливість зловживань в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб	Відсутність прозорості, недостатня обґрунтованість при наданні переваги конкретному суб'єкту господарської діяльності	Порушення принципів державної служби, притягнення до відповідальності винуватих осіб

**Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення**

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа, відповідальна за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
Можливий вплив зацікавлених осіб на процес прийняття рішень керівництвом архіву при реалізації наданих їм повноважень, щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, наявними матеріальними ресурсами, тощо	низька	Визначити чіткий механізм прийняття рішень щодо розпорядження бюджетними коштами, майном, в тому числі шляхом комісійного розгляду питань, детального документування процесу прийняття відповідних рішень	Відділ фінансово-економічного забезпечення та бухгалтерського обліку, керівники структурних підрозділів	Протягом року	Не потребує виділення додаткових коштів	Визначення чіткого механізму прийняття управлінських рішень дасть можливість усунути ідентифікований корупційний ризик, дозволить раціонально розпоряджатися бюджетними коштами та майном, наявними матеріальними ресурсами, тощо
Можливий вплив на діяльність конкурсної комісії з конкурсного відбору на зайняття вакантних посад державної служби, зацікавлених осіб	низька	Чітке дотримання, членами конкурсної комісії, принципів проведення конкурсу	Голова конкурсної комісії Данилюк І.П.	Протягом року	Не потребує виділення додаткових коштів	Оприлюднення інформації про вакантні посади державної служби та про результати конкурсу, складання рейтингового списку кандидатів, залучення представника Державної архівної служби України до проведення співбесіди з кандидатами на категорію «Б»
Можливе надання переваг при встановленні стимулюючих виплат окремим працівникам архіву	низька	Забезпечення контролю за дотриманням нормативно-правових актів щодо встановлення стимулюючих виплат, встановлення стимулюючих виплат на підставі обґрунтованого подання безпосереднього керівника	Керівництво архіву керівники структурних підрозділів Буряк Т.Є. Данилюк І.П.	Протягом року	Не потребує виділення додаткових коштів	Реалізація зазначених заходів сприятиме обґрунтованому встановленню стимулюючих виплат
Можливе надання переваг інтересам певних компаній під час проведення процедур закупівель товарів робіт, послуг, завищення очікуваної вартості закупівлі	низька	Чітке дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення процедури закупівель, використання електронного каталогу Prozorro-Market та аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org)	Уповноважена особа Буряк Т.Є.	Протягом року	Не потребує виділення додаткових коштів	Зазначені заходи забезпечують прозору процедуру закупівель